



**MINISTÈRES
AMÉNAGEMENT
DU TERRITOIRE
TRANSITION
ÉCOLOGIQUE**

*Liberté
Égalité
Fraternité*

Secrétariat général

Direction des ressources humaines

**OFFRE D'EMPLOI
Compatible RenoirRH**

Intitulé du poste :

Agent d'exploitation spécialité mécanique

N° RenoirRH de la fiche de poste

1739750144

Catégorie

Catégorie C (employé)

Famille d'emploi

Emploi

Agent atelier essence

Spécialité RNCP (facultatif)

Agent spécialité mécanique VL

Management

Non

Niveau min d'expérience (facultatif)

Confirmé

**Direction/Service/Sous-dir/Bureau ou
autre décomposition de
l'organigramme**

*Direction des Territoires, de l'Alimentation et de la Mer
(DTAM) / Service Routes Constructions et Bâtiments
(SRCB) / Unité Parc et Mines (UPM)*

Localisation

Route de la pointe Blanche à Saint-Pierre (97500)

Date de vacance du poste

Poste à pourvoir le

1^{er} février 2026 (date prévisionnelle d'embauche)

Date limite de candidature

22 octobre 2025

Télétravail

Non

Rémunération (facultatif contractuel)

Nature du contrat

ecologie.gouv.fr
mer.gouv.fr

Documents à transmettre

Mail à qui adresser les candidatures

**PASA (obligatoire)
(Programme-Action-Sous-Action)**

203

1-« Vos missions en quelques mots » ;

- Tous travaux de maintenance et d'entretien des VL essence , hybride et électrique et petits matériels à moteur thermique.
- Participation aux astreintes en période de maintien de la viabilité hivernale
- Participation à la maintenance des équipements des ateliers
- Contrôles techniques des véhicules
- RTI réception à titre isolé

2-« Profil Recherché »

En matière de compétences techniques :

- CAP/BEP/BAC PRO/ BTS mécanique
- BEP /BAC PRO MV opt voitures particulières
- Mécanicien polyvalent
- Connaissance en électricité automobile, en hydraulique et pneumatique
- Connaissance en soudure

En matière de compétences transversales :

- Disponibilité en période de maintien de la viabilité hivernale
- Connaissance de tous les services de la DTAM et des règles déontologiques
- Utilisation des outils informatiques
- Permis B

En matière de compétences relationnelles :

- Esprit du travail en équipe indispensable
- Compétences dans les différents domaines d'intervention de l'atelier
- Bonnes relations humaines

Mode d'acquisition en formation initiale ou continue ainsi qu'en compagnonnage.

3- « Qui sommes-nous ? »

L'archipel de Saint-Pierre-et-Miquelon est un territoire français situé en Amérique du Nord doté d'une biodiversité unique (forêt boréale) qui comprend deux îles principales : Saint-Pierre et Miquelon-Langlade. L'enjeu de développement constitue un objectif prééminent des politiques publiques développées par l'ensemble des acteurs de ce territoire.

La DTAM (près de 170 agents) porte dans une approche transversale les missions dévolues aux directions de l'alimentation, de l'agriculture et de la forêt (DAAF) aux directions de l'environnement, de l'aménagement et du logement (DEAL), et aux directions de la Mer (DM), ainsi que la direction du port d'intérêt national et la représentation de l'ADEME sur l'archipel.

La DTAM est par ailleurs mise à disposition du conseil territorial de Saint-Pierre-et-Miquelon dans de nombreux domaines : infrastructures routières, aéroportuaires, entretien du patrimoine immobilier, aides au logement...

ecologie.gouv.fr

mer.gouv.fr

L'agent est placé sous l'autorité hiérarchique directe du responsable de l'atelier essence.

L'atelier travaille sous la responsabilité du Chef de Parc et de son adjoint.

Cet atelier est en relation avec tous les services de la DTAM et les autres administrations pour lesquels il intervient. Il est en relation avec tous les publics du contrôle technique ou de la RTI.

Le Parc est composé de 23 agents répartis en 6 structures :

- atelier poids lourds : 5 agents (1 chef d'équipe principale + 4 AEP mécaniciens)
- atelier véhicules légers : 4 agents (1 chef d'équipe principal + 3 AEP mécaniciens)
- atelier bois : 4 agents (1 chef d'équipe principale + 3 AEP)
- atelier fer : 4 agents (1 TSDD + 1 chef d'équipe principal + 2 AEP)
- magasin : 2 agents (1 chef d'équipe principal + 1 AEP)
- bureau : 4 agents (une comptable, une secrétaire, un adjoint et un chef de Parc)

4-« Informations complémentaires »

Contacts :

Chef de parc et mines : Tatiana Urtizbérrea - 05 08 41 12 70 – 05 08 55 12 70

Adjoint au chef de parc : Eric De Arburn - 05 08 41 12 71 – 05 08 55 12 76

5- « Conditions particulières d'exercice »

Conditions de travail :

- 1 véhicule mis à disposition de l'atelier essence
- téléphones fixe et portable
- outillage individuel et collectif
- Heures fixes
 - matin : 7h30- 12h00 du lundi au vendredi
 - après midi : 13h00-16h30 du lundi au jeudi sauf vendredi de 13h00 à 15h00